



**MORGEN**  
**gehört denjenigen,**  
**die sich HEUTE**  
**darauf vorbereiten.**

**TRAININGSANGEBOT**  
**TRIPLE TRANSFORMATION**

Als **CIRCULAR COCREATION** ist es unser Anliegen, Menschen mit zukunftsrelevantem Wissen und praxisnahen Fähigkeiten auszustatten und Veränderung nachhaltig in Organisationen zu verankern.

Aus diesem Grund bieten wir neben unserer Beratungstätigkeit auch Trainings an, die auf der Triple Transformation aufbauen: dem Zusammenspiel von ökologischem, sozialem und digitalem Wandel. Unsere Trainings ordnen sich den drei Feldern Green, People und Digital zu – und den Schnittmengen, in denen sie zusammenwirken. Mehr zu unserer Beratung: [circular-cocreation.com/angebot](https://circular-cocreation.com/angebot)



### **GREEN – Nachhaltigkeit & Kreislaufwirtschaft**

Nachhaltigkeit als strategische Grundlage für zukunftsfähige Organisationen.



### **PEOPLE – Führung, Zusammenarbeit & Vielfalt**

Menschen stärken, Vielfalt nutzen und Veränderung gemeinsam tragen.



### **DIGITAL – Digitalisierung & neue Arbeitswelt**

Digitale Werkzeuge und KI so einsetzen, dass sie Menschen und Ziele unterstützen.



## **UNSERE TRAININGSPHILOSOPHIE**

Was unsere Trainings auszeichnet, ist die Überzeugung, dass nachhaltige Lern- und Veränderungsprozesse mehr brauchen als den reinen Wissenstransfer – neben dem Kopf beziehen wir deshalb bewusst auch Haltung, Erfahrung und Anwendung ein.

Wir verbinden theoretischen Input mit:

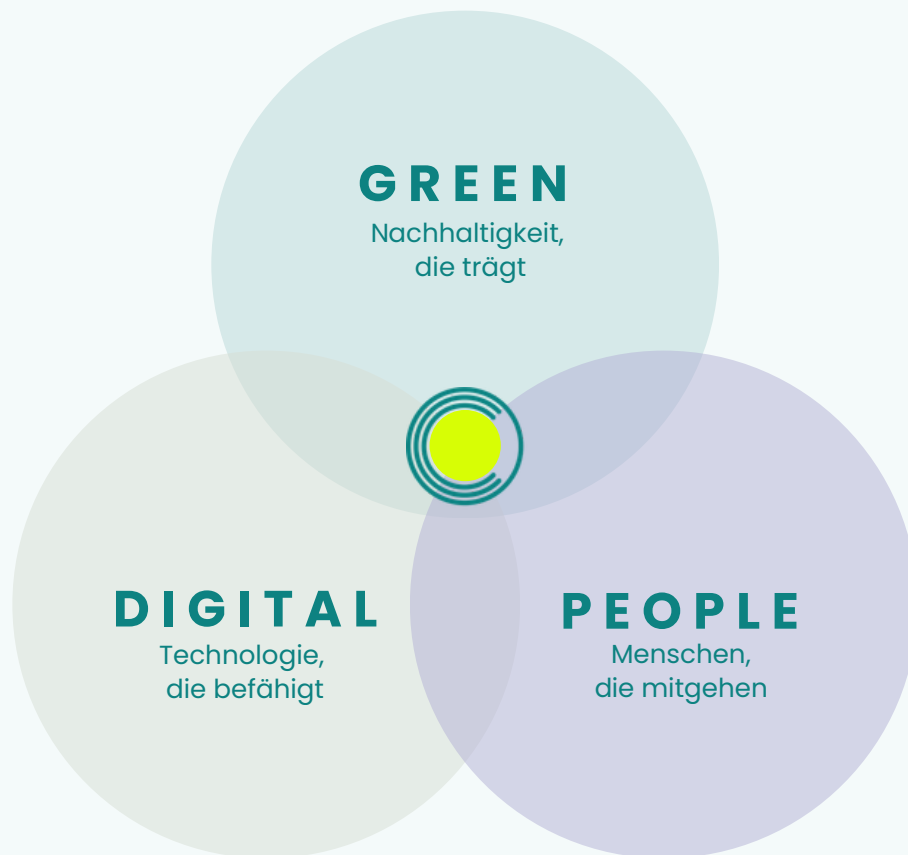
- **Interaktiven & co-kreativen Elementen**, um Inhalte unmittelbar zu erproben
- **Praxisbeispielen & Case Studies**, um systemische Zusammenhänge sichtbar zu machen
- **Reflexions- & Diskussionsräumen**, um Gelerntes einzuordnen, zu vertiefen und in den eigenen Kontext zu übertragen

# Triple Transformation

## UNSER ANGEBOT IM ÜBERBLICK



Ökologischer, sozialer und digitaler Wandel lassen sich nicht getrennt voneinander gestalten. Die Triple Transformation beschreibt ihr Zusammenspiel: Nachhaltigkeit braucht Menschen, die sie tragen, und digitale Werkzeuge, die sie ermöglichen. Unsere Trainings setzen in den einzelnen Feldern an – und dort, wo sie sich überschneiden.



Die Icons zeigen bei jedem Training, auf welche Felder es einzahlt:



GREEN – Nachhaltigkeit, Kreislaufwirtschaft und ökologische Verantwortung

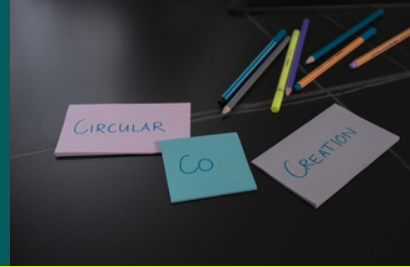


PEOPLE – Führung, Zusammenarbeit, Vielfalt und Vereinbarkeit



DIGITAL – Digitalisierung, KI und neue Arbeitswelt

Trainings mit allen drei Icons verbinden die Felder – etwa der Triple Transformation Kompass als Einstieg für Ihre Organisation.



## WETTBEWERBSVORTEIL NACHHALTIGKEIT DURCH SDGs



### Die Sustainable Development Goals für unternehmerischen Impact nutzen

Nachhaltigkeit findet mittlerweile auch im unternehmerischen Kontext viel Aufmerksamkeit. Mit den Sustainable Development Goals können Unternehmen sozialen sowie ökologischen Impact kreieren und gleichzeitig die Basis für Wettbewerbsvorteile legen. Im Training wird die Unternehmensvision mit den SDG ergänzt und ein Masterplan mit Meilensteinen unter Berücksichtigung der Kund:innenbedürfnisse, der Umwelt und des sozialen Umfelds entwickelt.

#### Inhalte:

- SDG Wissensvermittlung & Best Practice
- Identifikation des SDG Beitrags und Integration in die Unternehmensvision
- SDG Masterplan & Green Work Hacks für die schnelle Umsetzung

## KREISLAUFWIRTSCHAFT IM UNTERNEHMEN

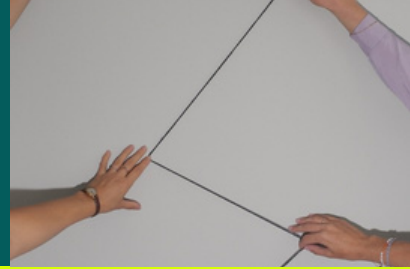


### Zirkuläre Geschäftsmodelle verstehen und erste Schritte setzen

Kreislaufwirtschaft verändert, wie Produkte gestaltet, genutzt und zurückgeführt werden, und eröffnet neue Geschäftsmodelle. Das Training vermittelt die Grundprinzipien der Circular Economy, zeigt anhand von Praxisbeispielen, wo Unternehmen ansetzen können, und übersetzt aktuelle Entwicklungen wie die EU-Ökodesign-Verordnung in konkrete Handlungsfelder für die eigene Organisation.

#### Inhalte:

- Grundprinzipien der Circular Economy & Good Practice Beispiele
- Zirkuläre Potenziale entlang der eigenen Wertschöpfungskette
- Erste Maßnahmen und Roadmap für die Umsetzung



## STAKEHOLDER ENGAGEMENT & CO-CREATION



### **Beteiligung gestalten, Akzeptanz schaffen, Transformation ermöglichen**

Dieses Training vermittelt, wie relevante Stakeholder in Veränderungs- und Transformationsprozessen gezielt identifiziert, eingebunden und wirksam beteiligt werden. Die Teilnehmenden lernen, Perspektivenvielfalt produktiv zu nutzen, Spannungsfelder zu erkennen und Co-Creation-Formate so zu gestalten, dass Entscheidungen getragen und Umsetzung ermöglicht wird.

#### **Inhalte:**

- Stakeholder systematisch identifizieren und priorisieren
- Beteiligung wirksam gestalten
- Umsetzung und Akzeptanz sichern

## DESIGN THINKING & CIRCULAR DESIGN



### **Probleme nutzer:innenzentriert und nachhaltig lösen**

Design Thinking und Circular Design sind vielseitig anwendbare Tools, die Innovationsfähigkeit, Nachhaltigkeit und Kreativität fördern und die Bedürfnisse von Nutzer:innen in den Vordergrund rücken. Silo-Denken und das not-invented-here Prinzip können durch interaktive COCREATION reduziert werden. Das Training richtet sich an Personen, die spezifische Nutzer:innenwünsche erforschen und verstehen wollen, um deren Bedürfnisse in innovativen Lösungsansätzen nachhaltig zu integrieren.

#### **Inhalte:**

- Grundlagenwissen, methodische Herangehensweise & Good Practice Beispiele
- Problemverständnis und Perspektivenwechsel
- Lösungsansätze unter Berücksichtigung aller Nachhaltigkeitsaspekte



### LEADERSHIP & SELBSTFÜHRUNG



#### **Lead Yourself First – den eigenen Führungsstil entwickeln**

Das Training richtet sich an Menschen auf dem Weg in eine Führungsrolle oder in ihren ersten Führungsjahren. Es unterstützt dabei, einen eigenen, wirksamen Führungsstil zu entwickeln, sich selbst gut zu führen und auch bei hoher Komplexität handlungsfähig zu bleiben.

##### **Inhalte:**

- Den eigenen Führungsstil entwickeln
- Self-Leadership: Fokus, Energie und Prioritäten
- Vertrauen und psychologische Sicherheit im Team stärken
- Entscheiden und handlungsfähig bleiben, wenn nicht alles klar ist

### SICHTBARKEIT & KOMMUNIKATION



#### **Sichtbar, ohne sich zu verbiegen**

Wer gute Arbeit leistet, wird nicht automatisch gesehen. Das Training stärkt die Teilnehmenden darin, die eigenen Stärken zu kennen, Leistungen klar zu benennen und Ideen wirkungsvoll einzubringen – auch in technisch geprägten Umfeldern. Dazu gehört, schwierige Gespräche gut vorzubereiten und Grenzen klar zu setzen.

##### **Inhalte:**

- Eigene Stärken kennen und Leistungen sichtbar machen
- Ideen in Meetings wirkungsvoll einbringen – Confidence in Tech
- Schwierige Gespräche gut vorbereiten
- Grenzen setzen und klar Nein sagen



## KARRIERE & VEREINBARKEIT



### **Your Career, Your Rules – Karriere mit Care-Verantwortung**

Karriere und Care-Verantwortung schließen einander nicht aus. Das Training begleitet Teilnehmende rund um den Wiedereinstieg nach der Karenz, in Teilzeit oder in Übergangsphasen dabei, die eigene Rolle zu klären, Karriereziele zu schärfen und Beruf und Privatleben im Wochenalltag tragfähig zu verbinden.

#### Inhalte:

- Wiedereinstieg nach der Karenz gut gestalten
- Karriere mit Teilzeit und Care-Verantwortung
- Eigene Karriereziele und nächste Schritte klären
- Netzwerk gezielt aufbauen

## NAVIGATING THROUGH DIVERSITY



### **Vielfalt und Vereinbarkeit im Team wirksam nutzen**

Teams werden vielfältiger – in Persönlichkeiten, Erfahrungen und Lebensrealitäten. Das Training macht unterschiedliche Stärken und Arbeitsweisen sichtbar und stärkt die Diversity-Kompetenz im Team. Gemeinsam entstehen faire, alltagstaugliche Vereinbarungen für die Zusammenarbeit. Das Format eignet sich auch als Teamtag oder als Baustein eines Teambuildings.

#### Inhalte:

- Persönlichkeiten und Stärken im Team sichtbar machen
- Führung in Diversität: Fairness, Transparenz & psychologische Sicherheit
- Co-Creation von Teamregeln & Vereinbarungen für den Alltag



## KI IM ARBEITSALLTAG



### **Generative KI sinnvoll und verantwortungsvoll nutzen**

KI-Tools verändern, wie wir recherchieren, schreiben, analysieren und planen. Das Training bietet einen praxisnahen Einstieg: Die Teilnehmenden erproben konkrete Anwendungen für ihren Arbeitsalltag, lernen Chancen und Grenzen einzuschätzen und entwickeln Spielregeln für den verantwortungsvollen Einsatz im Team.

#### Inhalte:

- Grundlagen und Einsatzfelder generativer KI
- Praxisübungen mit Anwendungsfällen aus dem eigenen Arbeitsalltag
- Chancen, Grenzen und Spielregeln für den Einsatz im Team

## TWIN TRANSITION



### **Digitalisierung als Hebel für Nachhaltigkeit nutzen**

Grüne und digitale Transformation verstärken einander, wenn sie gemeinsam gedacht werden. Das Training zeigt, wie Daten und digitale Werkzeuge helfen, Ressourcen zu sparen, Kreisläufe zu schließen und Nachhaltigkeitsziele messbar zu machen – und wo die Digitalisierung selbst einen ökologischen Fußabdruck hinterlässt.

#### Inhalte:

- Twin Transition: das Zusammenspiel von grünem und digitalem Wandel
- Digitale Werkzeuge für Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft
- Nachhaltigkeit messbar machen und digitale Lösungen bewerten



## SMART STRUKTURIERT



### Work Hacks für Fokus, Priorisierung und Umsetzung im Arbeitsalltag

Viele Aufgaben, viele Rollen, wenig Zeit: Oft braucht es keine großen Veränderungen, sondern kleine, wirksame Work Hacks. Das Training zeigt einfache Methoden – analog wie digital –, um Prioritäten zu setzen, Fokuszeiten zu schaffen, Informationen zu organisieren und den Mental Load zu verringern. Für alle, die ihren Arbeitsalltag allein und im Team mit weniger Aufwand und mehr Klarheit gestalten wollen.

#### Inhalte:

- Prioritäten setzen: dringend vs. wichtig
- Fokuszeiten schaffen, Unterbrechungen reduzieren
- Aufgaben, Meetings und Informationen digital organisieren
- Mental Load erkennen und verringern

## HYBRID LEADERSHIP & COLLABORATION



### Zusammenarbeit und Führung auf Distanz

Die Arbeit in Online- und Hybridteams ist gekommen, um zu bleiben. Die damit veränderten Rahmenbedingungen stellen viele Führungskräfte vor neue Herausforderungen. Es gilt, einen guten Kommunikations- und Informationsfluss sicherzustellen, Prioritäten zu setzen und Ressourcen auch auf Distanz effizient zu steuern. Dabei darf nicht auf den Teamgeist und die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden vergessen werden. Dieses Training bietet Führungskräften Ideen und Lösungsansätze, um die Vorteile des digitalen Arbeitsfelds zu nutzen und die Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

#### Inhalte:

- Prioritäten- und Ressourcensteuerung inkl. Work Hacks in einer digitalen Arbeitswelt
- Führung für online und hybride Teams
- Tools und Formate der digitalen Zusammenarbeit und Teambuilding

# Trainingsangebot

## TRIPLE TRANSFORMATION



### TRIPLE TRANSFORMATION KOMPASS



#### **Standortbestimmung für den ökologischen, sozialen und digitalen Wandel**

Wo steht die eigene Organisation in den drei Feldern – und wo verstärken sie einander? In diesem Impulsworkshop für Führungskräfte und Projektteams entsteht eine gemeinsame Standortbestimmung entlang Green, People und Digital. Wechselwirkungen werden sichtbar, und erste Prioritäten für die Transformation werden festgelegt.

#### **Inhalte:**

- Triple Transformation: Grundlagen und Praxisbeispiele
- Standortbestimmung entlang Green, People und Digital
- Prioritäten und nächste Schritte für die eigene Organisation

### CO-CREATIVE INNOVATION



#### **Kollaborative Innovationsprozesse wirksam gestalten und umsetzen**

Neues Wirtschaften braucht Zusammenarbeit und unternehmerische Innovationsverantwortung. Kollaborative Innovationsprozesse bieten einen klaren Rahmen, um mit Hilfe von Expertisen- und Perspektivenvielfalt gemeinsam wirksame Lösungen zu erarbeiten. Dazu lernen und testen die Teilnehmenden Kreativtechniken und Methoden, um einen erfolgreichen Prozess zu bewerkstelligen. Dieses Training richtet sich an Menschen, die Veränderungsprozesse in Organisationen und Teams aktiv mitgestalten wollen.

#### **Inhalte:**

- Prozessphasen und Rahmenbedingungen von kollaborativer Innovation
- Methoden und Kreativtechniken und deren Erprobung
- Impulse für den Einsatz von COCREATION

## ÜBER UNS

**CIRCULAR COCREATION** ist ein Beratungsnetzwerk aus erfahrenen Unternehmensberaterinnen und Organisationsentwicklerinnen. Gemeinsam begleiten wir Organisationen, Teams und Führungskräfte in komplexen Veränderungsprozessen – an der Schnittstelle von ökologischem, sozialem und digitalem Wandel – der Triple Transformation.

Was uns verbindet, ist die Überzeugung, dass wirksame Veränderung nur dann gelingt, wenn **Menschen, Strukturen und Systeme gemeinsam gedacht** werden. Wir arbeiten systemisch, co-kreativ und praxisnah – immer mit dem Ziel, Wandel verständlich, gestaltbar und nachhaltig wirksam zu machen.



### **Dr. Julia Raupp, MBA**

Julia bringt langjährige Erfahrung aus Management Consulting, Leadership Development und nachhaltiger Strategieentwicklung mit. Ihr Fokus liegt auf der Verbindung von analytischer Klarheit und menschlicher Tiefe. Sie schätzt es, wenn Bauch und Hirn im Einklang handeln und komplexe Fragestellungen gemeinsam in Co-Creation gelöst werden.



### **Elena Stelzig, MSc MBA**

Elena verfügt über einen wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen Hintergrund sowie langjährige Erfahrung in der strategischen Beratung. Ihr Schwerpunkt liegt auf Struktur, Digitalisierung, Innovation und Kreislaufwirtschaft. Sie steht für pragmatische, umsetzungsorientierte Lösungen und begleitet Veränderungsprozesse mit Klarheit, Systemdenken und einem starken Blick für das große Ganze.



### **Dipl.-Kffr. Katja Grabner**

Katja ist systemische Organisationsentwicklerin und Business Coach mit Marketing-, Vertriebs- und Führungserfahrung aus internationalen Konzernen. Sie begleitet Teams und Führungskräfte in Fragen von Zusammenarbeit, Strategie und Vereinbarkeit. Dabei verbindet sie wirtschaftliche Anforderungen mit menschlichen Bedürfnissen – als Coach, aus eigener Führungserfahrung und als Mutter mit gelebter Vereinbarkeitspraxis.



### **Mag. (FH) Cordula Uhler**

Cordula verbindet über 20 Jahre Führungserfahrung in Marketing, Kommunikation und Organisationsentwicklung mit fundiertem systemischem Coaching. Ihr Fokus liegt auf Führung, Wiedereinstieg und Vereinbarkeit – immer mit Blick auf die gelebte Realität ihrer Klient:innen. Ihr Zugang ist klar, empathisch und strukturiert, geprägt von eigener Erfahrung als Unternehmerin, Führungskraft und Mutter.

## RAHMENBEDINGUNGEN

Da jede Organisation einzigartig ist, gestalten wir unsere Trainings passgenau in Bezug auf Inhalte, Dauer und Zielgruppe. Unsere Formate sind praxisnah, interaktiv und auf den jeweiligen organisationalen Kontext abgestimmt.

- **Individuelle Konzeption** entlang Ihrer Ziele und Herausforderungen
- **Dauer und Format:** individuell abgestimmt, vom kompakten Impuls bis zur mehrteiligen Reihe
- **Präsenz bevorzugt**, auf Wunsch auch als interaktive Online-Formate
- **Praxis- und umsetzungsorientiert**, mit Raum für Reflexion und Transfer

## INTERESSE AN EINEM TRAINING?

Gerne entwickeln wir gemeinsam ein Trainingsformat, das zu Ihrer Organisation, Ihren Zielen und Ihrem Kontext passt.

## AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

Diese Unternehmen vertrauen auf unsere Begleitung:



## KONTAKT & TRAININGSKOORDINATION

Elena Stelzig, MSc MBA  
+43 677 6120 5967  
[elena@circular-cocreation.com](mailto:elena@circular-cocreation.com)  
[www.circular-cocreation.com](http://www.circular-cocreation.com)

